GOBERNACION DE ANTIOQUIA REPUBLICA DE COLOMBIA	**INFORME ASESORÍA O ASISTENCIA TÉCNICA**	Código: FO-M4-P3-018 Versión: 04 Fecha de aprobación: 06/05/2019

***Proceso*:** Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
***Procedimiento*:** Asesoría o Asistencia Técnica

Tipo de Intervención	**Demanda**	**Oferta**
Asesoría		X
Asistencia Técnica		

Organismo	Secretaria de Inclusión Social y Familia			
Dependencia	Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud			
Nombre responsable de la asesoría y/o asistencia técnica	Daniela Rojas Campos	**Cargo**	Profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud	**Contrato No.** 4600011747
Línea Plan de Desarrollo /Programa: Unidos por la primera infancia	**Línea 1 Nuestra Gente**	**Objetivo del programa**	Fortalecer las potencialidades y el goce efectivo de derechos de las personas desde la gestación y hasta los primeros seis años de vida, en condiciones de dignidad y afecto, a través de la generación de estrategias que propicien su desarrollo integral temprano.	**Proyecto:** Unidos por la primera infancia
Indicador de producto	Estrategia de formación en entornos protectores, parto humanizado y lactancia materna, implementada en los actores que atienden a la primera infancia.			
Acciones para la Intervención con Asesoría o Asistencia Técnica	Asesoría en las líneas de política pública departamental Buen Comienzo Antioquia: Parto humanizado, lactancia materna, entornos protectores .			

Subregión/Municipio	Occidente/ Buriticá.		
Población objeto	Agentes educativos, apoyos en salud, auxiliares pedagógicos y coordinadores, Gerente ESE hospital, Secretario de Salud, encargada de salud pública		
Fecha programada	14/07/2021	**Lugar programado**	Vía google meet
Necesidad identificada en la demanda del usuario:			

El personal asistencial requiere potencializar capacidades técnicas y teóricas, que den respuesta a la línea de Política Pública Amamantar factor de riqueza Social y permita y/o contribuya a permear a la población en general, en especial el rol masculino desde su posición significativa.

Persona(s) con quien(es) se coordina la actividad (nombre y cargo)

Jhon Albeiro Usuga Oquendo- Secretario de salud de Buriticá- 3137196667

Objetivo de la A o A.T.

Transferir elementos técnicos y conceptuales que permitan la promoción y abordaje de las prácticas de Lactancia Materna a mujeres gestantes y madres en periodo de lactancia desde el enfoque: El rol del hombre significativo en la lactancia materna.

Productos y resultados esperados

Personal asistencial cuenta con las herramientas para promover la lactancia materna exclusiva y complementaria desde el enfoque del rol del hombre significativo donde se resignifica el papel masculino durante lactancia.

Desarrollo de la intervención planeada

Desarrollo

1. Acogiéndonos

Se inició la asesoría con la presentación del profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud (GIAJ), describiendo el alcance de la asesoría y la agenda a desarrollar. Se dispuso el link de asistencia en el chat de la reunión.

Se abre un espacio muy especial **"Analogía de las cargas"** en el que a cada uno de los participantes tomó en la mano un vaso con agua y se les pidió que lo sostuvieran en las mano, después de 2 minutos con el brazo levantado se les pide que den sus apreciaciones frente a como manejan en el día a día sus cargas y que aprendizaje les ha dejado sostenerlas haciendo alusión al cansancio que les generó sostener el vaso en la mano y el brazo, 4 personas abrieron sus corazones para expresar cuales han sido sus retos y como han podido sobrellevar sus cargas y sacar provecho de ellas.

2. Reconociéndonos

Se proyectó una serie de preguntas orientadas al rol del hombre significativo durante la lactancia materna, ¿cómo fue este acompañamiento? ¿Qué fue lo que más nos gustó? y ¿que no nos gustó o no sucedió? Para está actividad dos asistentes nos compartieron sus experiencias entorno al acompañamiento o no del hombre significativo durante el proceso de lactancia materna, refieren no haberse sentido acompañadas ya que sus parejas por cuestión de trabajo se encontraban lejos y los días que estuvieron fue poco el acompañamiento.

2. Descubriendo

Se abordaron los siguientes temas: Fisiología de la lactancia materna; diferencias en los diferentes sistemas: Esquelético, muscular, arterial y venoso, y graso entre hombres y mujeres; conductos de salida; la hormona del

amor; contacto piel a piel: Binomio Padre/hijo; la expresión "hombre significativo"; Transformación cultural con alcance transgeneracional que garantice una masculinidad garante de derechos de las mujeres, niños y niñas, y familias; el rol masculino durante la lactancia materna; síndrome de Couvade, durante todo el proceso participaron activamente, haciendo de la asesoría un conversatorio de experiencias, conocimientos nuevos y recordar algunos que no se tenían en cuentan, fortaleciendo así el trabajo del personal asistencial y motivándolos a replicar la información con las familias gestantes y lactantes atendidas.

3. Construyendo

Por medio del aplicativo padlet, se solicitó a los participantes que contestaran las siguientes preguntas, las cuales servirían como insumo para fortalecer la promoción de la lactancia materna en el territorio con el enfoque del rol del hombre significativo:

¿Cómo perciben el rol del hombre significativo en la Lactancia Materna?

- En muchos casos el hombre lo percibe de madera positiva para trabajar por un bien común su hijo. mirar que su hijo tenga una buena alimentación y en su contesto no le falte nada.
  Yudy Usuga.

- Cuando se brinda ese apoyo a la madre y se trabaja de manera conjunta.
  Carolina Hernández

¿Cómo vemos el rol del hombre en el Territorio?

- Lo veo muy involucrado, desde la gestación, ya que acompaña a la madre en sus controles y en el parto. Están con ellas prácticamente en todo este proceso de ser padres.
  Fransy.

- El Hombre muy pocas veces participa, en algunas ocasiones no es muy participativo y los motivos principalmente es por trabajo.

¿Qué o Cómo se sueñan esa transformación?

- Que los hombres sean mas participativos y entiendan mas a las madres y esposas tanto en su gestación como en el posparto.
- Que los hombres sean más participativos en este rol ya que es un proceso muy hermoso.
- La transformación se puede dar con más capacitaciones al hombre para que ellos se den cuenta de que es muy importante.
- que siempre estuvieran pendientes de los hijos y de las madres ya que este proceso es de los dos.
  yucelis Robledo
- Nos soñamos esta transformación de una manera donde el padre esté más comprometida acompañamiento diario.

Yadira Higuita

- con mas apoyo de parte de los dos.

¿Cómo haríamos esa transformación en nuestro Territorio?

- Que los hombres sean mas participativos y entiendan mas a las madres y esposas tanto en su gestación como en el posparto.
- Que los hombres sean más participativos en este rol ya que es un proceso muy hermoso.
- La transformación se puede dar con más capacitaciones al hombre para que ellos se den cuenta de que es muy importante.

4.Valorando

Se generó un espacio para resolver dudas e inquietudes presentadas por los participantes, no obstante, no hubo preguntas por parte de los asistentes.

Finalmente, se evalúo cualitativamente el encuentro, se solicitó algunos asistentes el diligenciamiento, por medio de un link, de la encuesta de opinión.

Se cierra la asesoría con la definición de conclusiones, y agradecimiento por parte nuestra resaltando la participación, disposición, asistencia , y por parte de los participantes por tan valiosa información que les permitirá transmitir y sensibilizar a las familias con los conocimientos adquiridos durante este encuentro.

Observaciónes: El cumplimiento de esta asesoría da lugar al cierre de compromiso adquirido de parte nuestra durante la asesoría hecha en el mes de febrero el cual había quedado para cumplirse el 10-05-2021 y por temas de revisión de supervisión había quedado aplazado, Aún cuando del Municipio de Buriticá no asistió nadie por parte de el personal citado ya que el secretario tuvo dificultades para extender la invitación.

Compromisos de la Asistencia Técnica.

Compromisos	Responsables	Fecha de cumplimiento del compromiso	Fuente de verificación (tangible para

					soportar el cumplimiento)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		dd	mm	aaaa	
		dd	mm	aaaa	
		dd	mm	aaaa	
		dd	mm	aaaa	

Nombre del asesor	**Cargo del asesor**	**Firma del asesor**
Daniela Rojas Campos	Profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud	
Vo.Bo. Jefe de la dependencia		

Anexar:
FO-M4-P3-022 “Listado de Asistencia de Asesoría o Asistencia Técnica”
FO-M4-P3-019 “Encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica”
FO-M4-P3-020 “Promedio de la encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica